

Эмгек келишими

Бишкек шаары № ____ 20__ жыл “ ____ ” _____

№90 толук эмес орто мектебинин Уставынын негизинде мектеп директору
Э.К.Султанова жана мектептин кесиптик бирлигинин төрайымы
И.Ш.Сотовалдиева Кыргыз Республикасынын жараны
_____ менен төмөнкүлөр
тууралуу бул эмгек келишимин тузушту. Себеби, бул жаран №90
толук эмес орто мектебине ишке алынат.

Келишимдин мөөнөтү:

- Белгисиз убакытка чейин;
- Белгилуу мезгил ичинде _____

Эмгек келишиминин журушу:

1.Кызматкер төмөнкүлөргө милдеттуу ишке кабыл алынуучунун ИНН жана паспортунун жана башка документтеринин номери

- 1.Мектеп ичинде орнотулган ички тартибинин эрежелерин эмгекти коргоо жана эмгектин коопсуздугун сактоо боюнча талаптарды аткарууга;
- 2.Өзүнө берилген ишти так аткарууга;
- 3.Учурга байланыштуу класстык кабинеттердин жана мектептин тазалыгына, санитардык-гигиеналык талаптарга жооп берүүгө
- 4.Мектептин жалпы эмгек тартибине баш ийүүгө;
5. Окутуу-тарбиялоо процессинде өспүрүмдөргө татыктуу билим-тарбия берүүгө;
- 6.Аталган келишимде каралган шарттарды жана талаптарды толук аткарууга.

2 .Иш беруучу төмөнкүлөргө милдеттуу:

- 1.Кызматкердин эмгегин уюштурууга;
- 2.Жумуш ордунда коопсуз жана эффективдүү эмгек шарттарын тузууга

3. Кызматкер төмөнкүлөргө укугу бар:

- 1.КР Эмгек кодекси тарабынан орнотулган тартипте жана шарттарда эмгек келишимин өзгөртүүгө, бузууга;
- 2.Иш ордундагы эмгек шарттары жана эмгекти коргоо талаптарын талап кылууга;

4. Иш беруучу төмөнкүлөргө укугу бар:

1. КР Эмгек кодекси орноткон тартипте жана шарттарда мектептин ички мумкунчулугунун негизинде кызматкер менен эмгек келишимин тузууга, өзгөртүүгө жана ар кандай иштер боюнча эмгек келишими бузулса кесиптик бирлик менен биргеликте чечууге;
2. Кызматкерден анын эмгектик милдеттенмелеринин аткарылышын талап кылууга, жалпы билим беруу уюмунун ички тартибин, ички эрежелерин сактоого, мектептин мулкунө аяр мамиле жасоону талап кылууга;
3. Эгер кызматкер Эмгек кодексинин 83-беренеси боюнча (штат кыскарып калса, кызматкер эмгек тартибин бузса, ишке мас абалында келсе) 1-эскертуу, 2-сөгүш, 3- жумуштан бошотулат. Эмгек келишими токтотулат. Бирок буга негиз болуусу керек.
4. Кызматкерди КР эмгек кодексинде каралган эмгек тартибин сактоого милдеттендирет, эгер эмгек тартиби сакталбаса, анда жоопкерчиликке тартууга укугу бар.

Кызматкердин дареги _____
тел. ном. _____ колу _____

Директор:

Э.К.Султанова

Кесиптик бирликтин төрайымы:

И.Ш.Сотовалдиева